

Obvestila št. 03-2020

Koronavirus in obveznosti delodajalcev glede zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu v času epidemije

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je izdalo dokument *Pravice in obveznosti iz delovnega razmerja v času posebnih okoliščin zaradi zmanjšanja širjenja koronavirusa SARS-CoV-2*.

V njem so zajete tudi obveznosti delodajalcev glede zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu v času posebnih okoliščin zaradi zmanjšanja širjenja koronavirusa. Te obveznosti so:

1. Splošne zahteve

V aktualni situaciji epidemije praviloma ukrepi, ki jih delodajalec zagotavlja na podlagi ocene tveganj delovnih mest, **ne zadostujejo, zato morajo delodajalci sprejeti in izvajati dodatne ukrepe, s katerimi v največji možni meri zagotavljajo varno in zdravo delo delavcem v danih okoliščinah**. Predvsem morajo delodajalci slediti vsakokratnim uredbam in navodilom na državni ravni ter v okviru lokalnih skupnosti.

Delodajalec mora sprejeti takšne ukrepe, ki zmanjšujejo izpostavljenost na najmanjšo možno raven okužbe. Pri tem so mu lahko v pomoč pri sprejemu ukrepov priporočila NIJZ in drugih pristojnih inštitucij. Poleg tega pa mora delodajalec upoštevati vsakokratne uredbe in druga navodila Vlade RS.

2. Zdravstveni pregledi delavcev

Upoštevajte sprejete ukrepe zaradi širjenja virusa, med katerimi je tudi začasna ustavitev delovanja izvajalcev medicine dela, ki sicer izvajajo preventivne zdravstvene preglede delavcev, delodajalci v tem času ne bodo mogli zagotoviti tako predhodnih kot tudi ne obdobjnih zdravstvenih pregledov, za katere bo v tem času rok potekel. **Obdobjne zdravstvene preglede bodo tako delodajalci zagotovili z izbranimi izvajalci medicine dela, ko bodo ti zopet lahko opravljali svojo dejavnost**.

Glede predhodnih zdravstvenih pregledov pred zaposlitvijo pa se bodo delodajalci odločali glede na konkretno situacijo posamezne zaposlitve, pri čemer bodo upoštevali ali je postopek zaposlitve že v teku (odpoved delovnega razmerja pri prejšnjem delodajalcu) in nujnosti zaposlitve ter tudi vrste dela, ki jo bo delavec opravljal, oziroma tveganj na konkretnem delovnem mestu. V teh izjemnih primerih delodajalec, ki bo zaposlil delavca brez predhodnega zdravstvenega pregleda ne bo kaznovan s strani inšpekcije dela zaradi zamude oziroma naknadne izpolnitve preventivnega zdravstvenega pregleda, ki bo izveden po prenehanju trenutnih sprejetih ukrepov.

Posebej pa izpostavljamo delovna mesta, na katerih je delodajalec na predlog izvajalca medicine dela predpisal posebne zdravstvene zahteve. Za takšna delovna mesta velja, da se z zdravstvenim pregledom ugotavljajo zahtevane zdravstvene sposobnosti oziroma zdravstvene omejitve na strani delavca.

V teh primerih delodajalec brez mnenja izvajalca medicine dela o izpolnjevanju zdravstvenih zahtev delavca ne more zaposliti na takšnem delovnem mestu. Opravljanje dela brez opravljenega zdravstvenega pregleda na delovnem mestu, za katerega so določene posebne zdravstvene zahteve, namreč lahko ogrozi življenje in zdravje delavca ali drugih v delovnem procesu.

3. Usposabljanje za varno delo delavcev, pregledi in preizkusi delovne opreme in preiskave škodljivosti v delovnem okolju

Delodajalec mora med drugim s strokovni delavci za varnost in zdravje pri delu zagotavljati vrsto ukrepov, kot je usposabljanje za varno delo, pregledi in preizkusi delovne opreme in preiskave škodljivosti v delovnem okolju.

V času epidemije je pri izvajanju strokovnih nalog varnosti pri delu treba upoštevati vse vladne uredbe, navodila in priporočila glede dela in opravljanja dejavnosti pri posameznih delodajalcih.

V primerih novih zaposlitev, so delodajalci **dolžni usposobiti delavce** za varno opravljanje dela, vendar na način, da se pri tem upoštevajo usmeritve in priporočila medicinske stroke (ohranjanje razdalje, posamična usposabljanja, ipd).

To velja tudi za **periodične preizkuse usposobljenosti** delavcev za varno delo, ki se opravljajo na delovnih mestih z večjo nevarnostjo za nezgode in poklicne bolezni.

Enako velja za **preglede delovne opreme**, katere uporaba je nevarna ali škodljiva za delavce, medtem ko **periodične preiskave škodljivosti delovnega okolja**, delodajalci lahko opravijo v najkrajšem možnem času po prenehanju kriznih razmer.

Delodajalci, ki v času epidemije ne poslušajo, bodo svoje obveznosti na področju usposabljanja delavcev in strokovnih nalog povezanih z delovnim okoljem in sredstvi za delo, izpolnili takoj po prenehanju sedanjih kriznih razmer.

V vsakem primeru se morajo strokovni delavci za varnost pri delu tudi pri opravljanju nalog za delodajalce prilagoditi trenutni situaciji in te naloge opravljati pod pogoji, ki jih posamezen delodajalec sprejema za zaščito delavcev in sodelujočih v delovnem procesu skladno z ukrepi sprejetimi na nacionalni ravni ter skladno z ukrepi lastnega delodajalca.

Vir (povezava do dokumenta): https://www.gov.si/assets/ministrstva/MDDSZ/Koronavirus/Pravice-in-obveznosti-iz-delovnega-20_mar_2020.pdf

Varno in zdravo!